

HÅNDBOK

TILLITSUTVALGET



Rådgivende tips og triks til hvordan drive demokratisk tillitsvalgтарbeid.





Velkommen til deg som ønsker å bli, er, eller vil ha litt mer informasjon om TU-apparatet. Denne håndboken er til som en rettesnor og et rådgivende dokument med grunnleggende praksiser, og tips og triks til å drive demokratisk tillitsvalgtsarbeid.

TU-apparatet er en del av Studentunionen Kristiania, som jobber for studentvelferd og studentenes rettigheter ved Høyskolen og Fagskolen Kristiania. Vi mener at alle studenter skal ha lik rett og mulighet til en så god studiehverdag som mulig gjennom et velfungerende og aktivt studentdemokrati.

Studentunionen er organisert av og for studenter, slik at alle som ønsker det kan bidra til fellesskapet ved å jobbe med det de utdanner seg til, eller interesserer seg for ved siden av studiene.

Å være ny i tillitsvalgtrollen kan være utfordrende. Studentdemokratiet er annerledes hos oss sammenlignet med andre skoler. Hvordan man skal tre inn i rollen som tillitsvalgt for School eller for klassen, samtidig som man skal være en god medstudent, kan være utfordrende. Denne håndboken skal forhåpentligvis hjelpe deg litt med hvordan å gjennomføre denne oppgaven. Etter å gjennomgå denne håndboken og kurs (TU-konferansen), skal du kjenne til mulighetene for dine medstudenter, være litt tryggere i din rolle som tillitsvalgt, samt vite hvem du kan gå til for å få informasjon og veiledning til å gjøre den viktige jobben du er valgt til å gjøre.

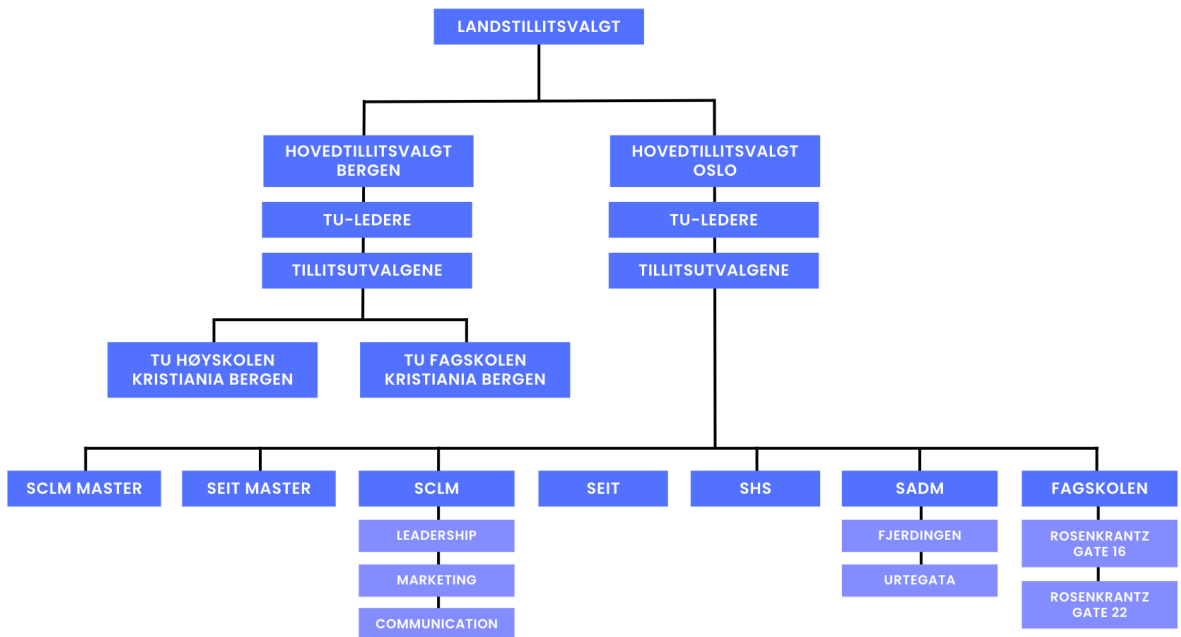
HVA ER TU?

Tillitsutvalget er studentdemokratiets viktigste informasjonskilde og stemme for å ivareta studentenes interesser på klasse-, School- og institusjonsnivå.

Tillitsutvalget (TU) for de ulike Schools, samt fagskolen, ligger under TU-ledelsen i Studentunionen Kristiania (SK). Det er én TU-leder per institutt. Hver TU-leder har ansvar for å arrangere og gjennomføre tillitsutvalgsmøter (TU-møter) for sine respektive institutter, samt ta viktige saker videre til TU-ledelsen og/eller faglige på sitt institutt. TU-Apparatet er et organ som Høyskolen og Fagskolen Kristiania er både lovpålagte å ha, samt avhengige av for å ivareta studenter samt utvikle og kvalitetssikre utdanningene.

Hvordan TU er organisert vises på side 3.

ORGANISASJONSKART



Hvor har Studentdemokratiet representanter?

Kristiania har flere råd og utvalg som er viktige i kvalitetsarbeidet ved utdanningsinstitusjonen. Disse rådene har forskjellige oppgaver og arbeidsområder, som er viktige i kvalitetsarbeidet. Hver av dem har sitt mandat som beskriver deres ansvarsområder, oppgaver og hvem som sitter der. Under er en forklaring på de forskjellige utvalgene, samt hvordan de er sammensatt. Mer informasjon om hvert enkelt utvalg finner dere på:

<https://www.kristiania.no/pedagogisk-utvikling-og-kvalitetsarbeid/systematisk-kvalitetsarbeid/Rollene/rollene-i-hoyskolen/>

Styret ved stiftelsen

Styret er stiftelsens øverste organ. Styret har det overordnede ansvaret for Høyskolens strategi, studiekvalitet og kvalitetssystemet. Administrerende direktør har, på vegnet at styret, ansvaret for kvalitetsarbeidet på utdanningsinstitusjonen.

Styret består av totalt 10 medlemmer. Det er sammensatt av:

- 5 eksterne medlemmer inkludert leder og nestleder
- 3 medlemmer valgt av ansatte
- 2 studentrepresentanter

Styret ved Fagskolen Kristiania

Fagskolen Kristiania er et heleid datterselskap av Høyskolen Kristiania – Ernst G Mortensens stiftelse. Fagskolen har også et eget styre med overordnet ansvar for Fagskolens strategi, studiekvalitet og kvalitetssystem.

På samme måte som i styret til Høyskolen og stiftelsen, så har Fagskolen sitt styre også ulike medlemmer bestående av eksterne representanter fra relevant bransje, medlemmer valgt av ansatte og en studentrepresentant.

Utdanningsutvalget (UUV)

Utdanningsutvalget skal kvalitetssikre alle studieprogram og emner ved Kristiania. Utvalgets oppgave er å evaluere hvordan kvalitetsarbeidet blir gjennomført ved alle studieprogram, samt har det faglige og pedagogiske ansvaret for studietilbudene.

Utvalget skal sikre at studieplanene er utformet etter det lovverket stiller krav til i Studietilsynsforskriften. Dette inkluderer studieprogrammernes overordnede målsetting, innhold i program- og emnebeskrivelser, og arbeids-, undervisnings- og vurderingsformer. Videre sikrer de at studentenes progresjon og arbeidsbelastning gjennom studieløpet samsvarer med gjeldende offentlige krav.

Utvalget består av faste medlemmer, samt medlemmer fra de ulike Schools.

Faste medlemmer:

- Prorektor for utdanning eller den hen oppnevner i sitt sted
- Administrativ representant
- Fast leder av sekretariatet

Medlemmer per School:

- 2-4 valgte tilsatte i UFF-stillinger innen fagområdet
- 2 valgte studentrepresentanter – TU-ledere

Læringsmiljøutvalget (LMU)

Læringsmiljøutvalget jobber med fysiske, psykososiale, organisatoriske, pedagogiske og det digitale læringsmiljøet i studentens omgivelser. De har et ansvar for å opprettholde og forbedre studentenes læringsmiljø ved Kristiania. Utvalget utarbeider forslag som tar for seg det samlede læringsmiljøet under sine møter, og sender dette videre til høyskolens styre.

Utvalget består av både ansatte og studenter, og har sitt mandat forankret i Universitets- og høyskoleloven § 4-3.

LMU mandatet består av:

- Prorektor for utdanning
- Rektor Fagskolen Kristiania

- Studiedirektør
- Direktør IT og digitalisering
- Direktør eiendom og innkjøp
- Avdelingsleder fleksibel og livslang læring
- Campusdirektør Bergen
- 8 studentrepresentanter – TU-ledere fra Schools på Høyskolen og Fagskolen i Oslo og Bergen, Hovedtillitsvalgt for Oslo, Bergen og Nettstudier og Landstillitsvalgt.

Lokalt organ for kvalitet i utdanningen (LOKUT)

LOKUT er det lokale tilsynsorganet ved Høyskolen Kristiania, og har i oppgave å vurdere om studieprogrammene har det faglige minimumskravet som stilles til studier på høyere utdanningsnivå. Videre skal LOKUT bistå fagmiljøene ved å forklare hvilke krav som gjelder, samt hvorfor disse kravene stilles. De bistår Utdanningsutvalget og høyskolens ledelse i kvalitetssikringen uten å være direkte involvert i det systematiske kvalitetsarbeidet institusjonen jobber med.

LOKUT er sammensatt av:

- En faglig ansatt som leder utvalget
- Studiedirektør, eller den hen oppnevner i sitt sted som nestleder
- 1 representant for senter for pedagogisk utvikling
- 1 representant fra avdeling for nettstudier
- 1 representant med førstestillingskompetanse, eller fra forskningsadministrasjonen
- 1 representant fra opptaksavdelingen
- 1 studentrepresentant

Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA)

Råd for samarbeid med arbeidslivet rådgiver Kristiania om hva de kan gjøre for å tilføre bransjer i samfunnet den kompetansen det er behov for. De spiller en nøkkelrolle i høyskolens årlige innovasjonsprosess. Rådene de gir leder både til nye studenter, endring av eksisterende studieportefølje, samt oppstart av forskningsprosessene bransjene har behov for. De opererer på et overordnet nivå.

RSA er sammensatt av:

- Representanter for arbeidslivet (minimum 1 per fagområde)
- Prorektor for utdanning
- Prorektor FoU/KU
- Studentrepresentant
- Prosjektleder for strategi og markedsutvikling

Ansettelsesutvalget

Ansettelsesutvalget jobber for å sikre en transparent og smidig ansettelsesprosess for undervisnings- og forskerstillinger. Innstillinger på kandidater er forankret i nødvendige kompetansevurderinger i tråd med kravene som settes i lov og forskrift. Videre behandler Ansettelsesutvalget alle saker om ansettelse og opprykk av ansatte. Utvalgets sammenslutning besluttes av høyskolens styre, og jobber på delegert myndighet fra styret, samt rapporterer til styret via rektor eller den instans styret har gitt besluttende myndighet, avhengig av hvilke saker som behandles.

Faste medlemmer i ansettelsesutvalget:

- Prorektor for KU/FoU er leder av utvalget
- En vitenskapelig ansatt med minst førstekompetanse
- En studentrepresentant
- Leder for lokal fagforening for UFF-ansatte

Rullerende medlemmer:

- Dekan (møter ved behandling av saker ved egen School)
- To vitenskapelige ansatte fra hver School (møter ved behandling av saker ved egen School)

Klagenemnda

Klagenemnda skal sikre enhver student ved både Høyskolen og Fagskolen Kristiania en uavhengig og sikker vurdering når de klager på forhold knyttet til opptak, eksamen, utestenging, fritak og lignende som kan defineres som enkeltvedtak etter forvaltningslovens bestemmelser. Klagenemnda behandler saker som Universitets- og høyskoleloven omhandler at de skal behandle.

Klagenemnda har fem medlemmer, hvorav leder og sekretariat er fast. Ansatte og studentrepresentanter byttes avhengig om saken er høyskole- eller fagskolesak.

- Ekstern leder
- To studenter ved Høyskolen Kristiania og to fra Fagskolen Kristiania
- To ansatte ved Høyskolen Kristiania og to fra Fagskolen Kristiania

Kantinerådet

Høsten 2022 får tre Campuser ny kantine: 4 Services (4SC). Kantinerådet skal bestå av representanter som fremmer studentenes interesser, samt skal sørge for at service, pris og kvalitet er konkurransedyktig med omkringliggende mattilbud. Kantinerådet skal videre jobbe for at tilbakemeldinger fra studenter og ansatte blir hørt, samt sørge for at nødvendige tiltak blir gjort for best mulig kantinedrift.

Kantinerådet er sammensatt av:

- En studentrepresentant per Campus
 - Fagskolen Rosenkrantzgate, Fjerdingen og Kvadraturen
- En representant fra HR
- En representant fra AFSSO
- Driftsleder
- En 4SC kantineleder per Campus

Kontaktliste

For å lettere kunne finne frem, har vi her lagt til en kontaktliste. På denne måten skal det bli lettere for tillitsvalgte å finne frem til Studentoppfølging, Drift, Eksamen, IT, Karrieresenteret etc.

Eksamen:

<https://www.kristiania.no/for-studenter/eksamen/for-campus-studenter/>

IT:

<https://www.kristiania.no/for-studenter/it/>

Timeplan:

<https://www.kristiania.no/for-studenter/timeplan/>

Avdeling for Studentoppfølging:

<https://www.kristiania.no/for-studenter/studentoppfolging/>

Biblioteket:

<https://www.kristiania.no/om-kristiania/biblioteket/>

Karrieresenteret:

<https://www.kristiania.no/for-studenter/karriere/>

Emnefritak:

<https://www.kristiania.no/for-studenter/programbeskrivelser-emnebeskrivelser-og-pensum/fritak-for-emner/>

Opptaksavdelingen:

<https://www.kristiania.no/studere-hos-oss/opptaksinformasjon/>

Si ifra:

<https://www.kristiania.no/for-studenter/si-fra/>

Klassetillitsvalgt

Som “operativ tillitsvalgt” er det viktig å være en del av studentmiljøet i klassen, ha et ekstra øye for velferden, samt plukke opp utfordringer og misnøye tidlig for at TU kan håndtere dem på best og mest effektiv måte. Som klasse-tillitsvalgt har man mulighet til å få kursing gjennom Studentunionen og SiO. Dette er en viktig rolle, hvor tillitsvalgte har en sterk stemme i avgjørende diskusjoner, og med mye påvirkningsmakt og muligheter kommer også et stort ansvar. Ved å samarbeide med andre tillitsvalgte fra parallellklasser på samme institusjon kan man få gjennom de forandringene som kommer studentene til gode.

Tillitsvalgtes oppgaver inkluderer:

- Å være et talerør for studentene i saker som angår studentenes interesser.
- Å sørge for å gi informasjon til klassen, samt sørge for at kommunikasjon med klassene sine flyter lett.
- Å være et bindeledd mellom TU-ledere, studentene, og administrasjonen.
- Å ha en rådgivende rolle i saker som griper direkte inn i studiesituasjonen overfor TU-ledere, samt administrasjonen.
- Å arbeide for et samarbeid mellom studentene, administrasjon og faglig stab.
- Å sørge for at klassemiljøet er godt eller gjøre eventuelle tiltak for å bedre det.
- Å sørge for at studentenes stemme blir hørt
- Å være medvirkende i å sørge for et godt klassemiljø for alle studenter
- Deltakelse på alle TU-møter for sin School
 - Unntak for oppmøteplikt er eksamen eller evt jobb som ikke kan flyttes
- Å ha et godt samarbeid med sin TU-leder
- Å avholde klassens halvtime minimum 3 ganger per semester

Alle tillitsvalgte skal avholde klassens halvtime på en plattform tillitsvalgte sammen med klassen selv bestemmer. Dette blir gjort for å innhente og formidle informasjon til og fra klassen. Det kan for eksempel være en halvtime før/etter en forelesning, eller en digital løsning som Zoom, Teams etc. I dette forumet kommuniserer tillitsvalgte ut informasjon som de har fått fra AFSO (Avdeling for studentoppfølging), Instituttleder og forelesere, eller studentunionens øvrige tillitsvalgte. Videre er dette forumet studentenes mulighet til å komme

med tilbakemeldinger til tillitsvalgte som omhandler viktige saker som skal tas videre. Klassens halvtime skal organiseres på en slik måte at studentene føler at det er lav terskel for å komme med tilbakemeldinger. Klassens halvtime skal også bidra til et godt sosialt miljø for alle studenter.

Regler for klassens halvtime:

- Tillitsvalgt organiserer og avholder klassens halvtime
- Tillitsvalgt er ordstyrer, med mindre denne rollen er delegert til vara eller en medstudent
- Tillitsvalgt står fritt til å organisere klassens halvtime på den måten som passer best for sin klasse
- Det skal være lav terskel for tilbakemelding.
- Det skal IKKE forekomme noen form for baksnakking av medstudenter eller faglige under klassens halvtime
 - Om det er frustrasjon rundt spesifikke faglige eller medstudenter, skal dette tas direkte med tillitsvalgt, TU-leder eller AFSO.
- Klassens halvtime skal ikke bli brukt som en søppelbøtte
- Det skal være et forum hvor det er lov å gi både ris og ros, og konstruktive tilbakemeldinger på hvordan ting kan forbedres er velkomne
- Klassens halvtime er på lik linje med TU-møtene taushetsbelagte, og informasjon skal ikke deles med mindre det er samtykke fra studentene
 - Studenter som tar opp saker er anonyme, med mindre de selv velger å oppgi navn
 - Tillitsvalgte skal fremme at de har taushetsplikt, slik at studentene til enhver tid er informert og bevisste dette
- Klassens halvtime skal alltid være et trygt sted for studentene

TU-leder

TU-ledere er tillitsvalgte som har blitt demokratisk valgt av klasses tillitsvalgte til å representere deres School. Noen Schools har mange klasser, andre har få, men TU-apparatet er delt opp slik at man får mulighet til å løse sin lokale Schools utfordringer raskere og mer effektivt.

Ved slutten av vårsemesteret, blir det avholdt et TU-møte hvor de tillitsvalgte fra alle klassene ved sin School møtes for å velge en TU-leder. TU-lederen skal representere sin School i TU-ledelsen, og jobber tett med AFSO. Videre består TU-ledernes oppgaver i å:

- Planlegge, kalle inn til og avholde tre TU-møter per semester
 - Unntak er første møte på høstsemesteret hvis TU-leder ikke er valgt, og hvor tidligere TU-leder ikke har mulighet til å sitte i sitt verv over sommeren
- Sende ut innkalling senest en uke før TU-møter
- Sende ut referat senest dagen etter TU-møter
- Formidle informasjon mellom TU og SK
- Sitte som studentrepresentant i Utdanningsutvalget (UUV) og/eller Læringsmiljøutvalget (LMU)
- Ha samarbeidsmøte med AFSO og administrasjonen minimum en gang per semester
- Sørge for at viktige saker blir fulgt opp
- Oppsøke informasjon og holde seg oppdatert på skolens kanaler, spesielt det som omhandler sin egen School
- Skrive en kortfattet rapport for hvert semester
- Sørge for at det er lav terskel for tillitsvalgte å oppsøke TU-leder med viktige saker
- Være medvirkende i godt studiemiljø
- Arrangere lavterskeltilbud for studentene
- Har taushetsplikt

Det er TU-leder sitt ansvar å planlegge og avholde TU-møter for sin School. TU-møter skal være et åpent fora hvor studenter skal føle seg trygge nok til å komme med tilbakemeldinger og fremme viktige saker. På lik linje med klassens halvtime, er det ikke lov å baksnakke hverken tillitsvalgte som ikke er til stede under møtene eller faglige. TU-møtene avholdes med AFSO til stede. AFSO skal kun være der som støtte/observatør, og skal ikke ha innvirkning på hvordan TU styres.

En TU-leder skal ikke være klassetillitsvalgt. Når TU-leder velges, skal vara steppe inn som tillitsvalgt. Hvis dette ikke er ønskelig, skal det holdes gjenvalg.

I tillegg til å representere hele sin School i TU-ledelsen, har TU-leder noen andre viktige verv.

- Utdanningsutvalget (UUV)

- Hvert institutt er representert i sitt eget undervisningsutvalg (UUV).

Undervisningsutvalget er et organ som vedtar læreplaner, nye undervisningsplaner og godkjenner nye studier. Minimum 1 representant fra hvert tillitsutvalg vil sitte representert i UUV, hvorav TU-leder for sitt TU har et fast mandat. Man vil sitte i UUV med andre representanter fra administrasjonen. Møter avholdes en gang i måneden, og vervet i UUV er honorert.

- Læringsmiljøutvalget (LMU)

- LMU er det overordnede organet til TU på skolen. Her sitter representanter fra hvert institutt, samt administrasjonen, og diskuterer saker som er viktige for studentmassen. Her vil det bli vedtatt saker som er til studentenes beste i samråd med administrasjonen. LMU-møter avholdes en til to ganger i semesteret. En representant, samt vara, blir valgt på første TU-leder møte som avholdes på høstsemesteret.

Møter med felles oppmøteplikt for TU-ledere og tillitsvalgte

Det er enkelte forsamlinger hvor både tillitsvalgte og TU-ledere har oppmøteplikt, i tillegg til planlagte TU-møter. Dette gjelder Generalforsamlinger i SK, som holdes 2 ganger i året, og TU-konferansen på starten av høstsemesteret. Vi oppfordrer også tillitsvalgte og TU-ledere å delta på Landsmøtet til Studentunionen Kristiania nasjonalt, samt stille som Crew/Fadder under Fadderuken, Into Campus.

Generalforsamling

Generalforsamling (GF) er Studentunionen sitt øverste organ lokalt. Her vedtas det endringer i vedtekter i Studentunionen, samt at Studentunionen sin økonomi legges fram. Det vil og bli valg til ulike verv i Studentunionen lokalt. Alle tillitsvalgte har møteplikt på generalforsamlingene, som avholdes 1 gang hvert semester. Tillitsvalgte har møteplikt under GF på grunn av informasjonsflyten ut til studentene. Det er viktig at alle tillitsvalgte møter. Videre har alle tale- og forslagsrett, og representerer studentene i sin klasse. Ved betalt kontingent til sin lokale Studentunion, får tillitsvalgte stemmerett på lik linje med andre medlemmer.

TU-konferansen

TU-Konferansen har som formål å informere om hva et verv i tillitsutvalget innebærer, og skal være medvirkende i å skape et felles grunnlag for alle tillitsvalgte og TU-ledere. Konferansen vil og gi en klar forståelse om hvordan TU er bygd opp. Ønsket er å skape et samhold mellom alle TU på alle Schools, hvor TU-konferansen er et godt startpunkt å bli kjent med studenter som studerer noe annet enn en selv. Det vil bli gitt informasjon om hva hvert enkelt verv innebærer, hvorfor vervene er viktige, og hvilke mulighetsrom man har som tillitsvalgt og TU-leder. Videre vil det fremmes for alle at taushetsplikt er en utrolig viktig del av vervet, og at dette skal utøves til enhver tid. TU-konferansen skal være en hyggelig ettermiddag, hvor man på slutten av konferansen skal sitte igjen med ikke bare nyttig informasjon, men også nye kontakter, og kanskje også nye vennskap.

TU-ledelsen

TU-ledelsen er et forum der alle TU-lederne møtes og diskuterer utfordringer og problemer som mulig kan eksistere på flere Schools. Dette forumet ledes av Hovedtillitsvalgt som blir valgt av Generalforsamlingen til Studentunionen i april. Hovedstyret i Studentunionen er også representert som en direkte link til skoleledelsen, administrasjonen og høyskolestyret. På møter med TU-ledelsen kommer det ofte besøk av viktige personer på skolen.

I dette forumet blir det også diskutert og planlagt arrangement på et overordnet nivå, med fokus på lavterskel tilbud til studentene. Dette kan skal være arrangementer som ikke koster studentene noe, og kan være alt fra Quiz-kvelder, skolekino, eksamens kafé etc. Dette kan også gjerne være i samarbeid med skolen eller AFSO.

Landsstyret ved SK 2022 vedtok et mandat som gir myndighet for TU-ledelsen til å vedta midlertidige vedtektsendringer, og vedta intern fagpolitikk. Bakgrunnen for dette er at det er de tillitsvalgte som vet best hvilke faglige utfordringer studentene har, og hva som skjer på School- og klasse-nivå. Dette mandatet varer ut 2026, og vil deretter revideres hvert år av Landstillitsvalgt og lokale Hovedtillitsvalgte. Mandatet godkjennes på nytt av Landsstyret i 2026, hvor TU har en Landstillitsvalgt, i tillegg til Hovedtillitsvalgt fra Oslo og Bergen som representanter.

Studentunionens Hovedstyre sine daglige arbeidsoppgaver innebærer å administrere organisasjonen, men også å kjempe for disse rettene på lokalt politisk nivå, samt opp mot administrasjonen. Derfor er dette forumet en av de viktigste kjerneutvalgene i Studentunionen og studenthverdagen, og det er helt umulig å ta gode avgjørelser uten engasjerte tillitsvalgte som jobber for klassene og sine respektive Schools.

Valgprosessene

Valg av klassetillitsvalgte

Tillitsvalgte på alle nivå skal velges demokratisk. På slutten av hvert semester legger faglige, i samarbeid med AFSO, opp til at klassen skal få velge sin tillitsvalgt. Dette skal gjennomføres innen sommerferien for kommende andre og tredje års studenter. På starten av høstsemesteret velges tillitsvalgte for førsteårsstudenter.

Alle studenter i klassen får mulighet til å stille til valg som tillitsvalgt og vara, eller begge deler. Når dette er gjort så skal tillitsvalgte holde sine “valg taler” for klassen, mens de andre som har stilt står ute på gangen. Når alle kandidater har holdt sine taler for klassen skal det avholdes et anonymt valg. Dette kan gjøres digital, eller ved at alle skriver på en lapp. Klassen blir enige om hvem som skal telle stemmene, og alle kandidatene kan få ta med en representant de stoler på med på denne tellingen for å forsikre seg at det ikke blir begått fusk. Kandidatene med flest stemmer for rollene som tillitsvalgt og vara vinner valget. Om det kun er to kandidater som stiller til både tillitsvalgt og vara, vil den med flest stemmer bli tillitsvalgt, og den med nest flest bli vara.

Valg av TU-leder

Dette valget kan gjennomføres ved nominasjon eller ved at tillitsvalgte stiller selv.

1. Grunnregelen er: valg av TU-leder blir gjort på vårparten, der det er mulig. Med unntak der TU-leder har mulighet til å sitte til ny TU-leder er valgt.
 - Lokaldemokratiet - TU-utvalg kan vedta å unngå denne regelen om de ønsker det.

Alle klassetillitsvalgte må møte på TU-møtet for sin School når TU-leder skal velges. Alle tillitsvalgte kan nominere en kandidat, eller stille selv til vervet som TU-leder.

Valget blir gjennomført på lik måte som ved valg av klassetillitsvalgte, der alle kandidater får holde sin valgtale, med sine motkandidater ute på gangen. Når alle er ferdig med talen sin skal det gjennomføres anonym og skriftlig votering. Alle kandidater har mulighet til å oppnevne en observatør, som skal forsikrer seg om at voteringen blir gjort redelig og korrekt. Før valget skal også ordstyrer og tellekorps velges. Ordstyrer styrer valget, og tellekorps skal telle stemmene og sørge for at det blir telt riktig.

De enkelte TU kan gjøre unntak og avholde valget ved håndsopprekning hvis det er ønskelig. Dette skal avklares før valgprosessen starter.

Hvis en klasserepresentant blir valgt som TU-leder skal hans vara ta over stillingen som klassetillitsvalgt, og klassen skal velge en ny vara for sin klasse. TU-leder skal med andre ord IKKE være både leder for sitt TU i tillegg til å være tillitsvalgt for sin klasse. Dette skal være likt for alle TU på Kristiania.

VALG - MØTET

Viktige punkt ved valg av tillitsvalgte eller TU-leder

- Det kalles inn til møte: der VALG er på saklisten
- Møtet velger ordstyrer, referent og tellekorps
- Det skal være lik taletid for alle kandidater
- Studentene får utdelt lapper de kan votere på
- Når lappene er telt opp blir resultatet kunngjort av ordstyrer

Det skal gjennomføres anonymt, skriftlig valg, og valgoppslutningen skal ikke kunngjøres om ikke forumet bestemmer noe annet. Dette er for å beholde kandidatens legitimitet og ikke være bevisst på hvem av medstudentene som stemte for og imot.

Når du er valgt

Gratulerer, du er nå valgt som tillitsvalgt for din klasse! Med makt, kommer ansvar.

Grunnleggende prosesser tillitsvalgte skal gjennomføre:

- Skrive under kontrakt og taushetsplikterklæring
- Delta på møter du blir innkalt til, samt gi beskjed om dette ikke er mulig
 - Fravær skal gis beskjed om, i tillegg til grunn for fravær. Dette være jobb, sykdom eller eksamen
 - Hvis tillitsvalgte ikke kan møte opp, skal det sendes en statusrapport til TU-leder før TU-møtet
- Stille forberedt til møter og delta i diskusjoner
- Innhente saker fra klassen og fremme de som representant
- Bidra til at TU når sine overordnede mål
- Sette seg inn i vedtekter, prosesser og regelverket ved TU-apparatet
- Være løsningsorientert og objektiv i konflikter

Viktigst av alt:

Være tilgjengelig og bidra til at dine medstudenter får en bedre studiehverdag!

Gratulerer, du er nå valgt som TU-leder!

Som representant for flere skal du bidra til at alles meninger, utfordringer og ideer blir hørt, og fremmet på det nivået som er nødvendig.

Du skal:

- Skrive under kontrakt og taushetsplikterklæring
- Sende ut innkallinger, arrangere møter, og sørge for at referat skrives innen dagen etter møtet
- Forsikre om at referat blir skrevet riktig, at det som skal med kommer med, og medstudentene dine blir informert om arbeidet du gjør

- Sørg for at studentene er bevisst på sine muligheter og hvilke organ som jobber med hva
- Sørg for at studentene vet hvordan de tar kontakt og fremmer sine forslag
 - Oppgi epost på første møte

Når du skal arrangere møter for første gang er det greit å ha noen grunnleggende tips i grunn.

- Lag en enkel møteplan for semesteret på første møtet
 - Planlegg, gjerne sammen med tillitsvalgte, hvem som skal komme på besøk på møtene, og lytt til hvilke behov og ønsker tillitsvalgte har
 - Gjerne spør tidligere TU-leder, eller tillitsvalgte som har sittet flere runder, om hva som har funket/ikke funket, og jobb deretter
- Minn tillitsvalgte på at de har taushetsplikt, og at dette er ekstremt viktig
- Finn noen faste saker som skal være med på alle møter
 - På Schools kan det være en fast runde, der alle informerer om hva som er blitt gjort siden sist. Statusrunde
 - Gjennomgang av det som dukket opp på forrige møte, og evt. hvordan disse sakene er blitt håndtert
 - Obligatoriske saker:
 - Sak 1: godkjenning av innkalling
 - Sak 2: godkjenning av referat
 - Nest siste sak: Eventuelt faglig
 - Siste sak: Saker til LMU

Tillitsvalgt for NETTSTUDENTER:

Nettstudentene har også sine tillitsvalgte og Hovedtillitsvalgt, som samarbeider med SK.

Hovedtillitsvalgte for nettstudentene er en del av den nasjonale TU-ledelsen, som består av Landstillitsvalgt, Hovedtillitsvalgt Oslo, Hovedtillitsvalgt Bergen, Hovedtillitsvalgt Høyskolen Kristiania Nett og Hovedtillitsvalgt for Fagskolen Kristiania Nett. Dette forætt jobber på nasjonalt nivå, for å skape samhold på tvers av byene og nett, et tettere samarbeid mellom alle nivåene i TU og løfter viktige saker til Landstillitsvalgt. Hovedtillitsvalgte for nettstudentene sitter også i LMU, sammen med representanter fra hver School og Fagskolen.

TIL SLUTT

Du som tillitsvalgt og TU-leder er Kristianiastudentenes stemme. Studentene i klassen din og ditt TU har gitt deg tillit, så bruk den på en god måte. Vær en som studentene kan henvende seg til. Spør alltid en gang for mye enn en gang for lite, det kan være noen i klassen din som virkelig trenger det. Du som tillitsvalgt kan hjelpe dem til å finne rett instans å prate med. Vervet ditt er viktig, og vi setter stor pris på den jobben du gjør.

MEN! Det er viktig å huske på at du ikke er psykolog, så om du kommer over noen som trenger hjelp kan du alltid henvise de til Avdeling for Studentoppfølging, sosialrådgiver, eller studentombudet.

Vi håper dette var informativt og hjelper deg i vervet ditt som tillitsvalgt eller TU-leder.

Mvh,

Erica Marie Kunz Skrede

Erica Marie Kunz Skrede
Leder Studentunionen Kristiania

Synne K. Kristensen

Synne Kathea Kristensen
Landstillitsvalgt Studentunionen
Kristiania

Kristoffer M. Egset

Kristoffer Myklebust Egset
Medforfatter